ETNA WELLNESS®

Sede amministrativa:
Viale Fleming, 4
95025 Aci Sant'Antonio | CT | Italy
P.IVA: 05954160874
Cod. Univoco: W7YVJK9

Piano Marketing Etna Wellness - Versione Testuale

la logica del piano marketing Etna Wellness

Il piano marketing Etna Wellness è definito "ibrido" perché unisce 2 piani di marketing in un unico sistema, anche per questo ogni prodotto ha 2 punteggi: PC (Punti Carriera) e PR (Punti Royalty). Questi 2 punteggi pagano, varie forme di Guadagno che poi vengono sommate tra di loro per definire il guadagno mensile dell'incaricato Etna Wellness.

I PC determinano anche il punteggio per raggiungere la carriera.

I PR sono circa la metà dei punti carriera (questo dato può variare a seconda del prodotto o del pacchetto).

I dettagli relativi ai PC e ai PR verranno approfonditi nelle

sezioni successive. In Etna Wellness puoi ottenere:

- **guadagni** legati alla vendita diretta, iscrivendo nuovi clienti sulla piattaforma www.etnawellness.com utilizzando il tuo codice di affiliazione oppure il tuo referral link, che puoi trovare all'interno del back-office.
- **guadagni di rete** legati allo sviluppo del team, alla carriera e alla leadership: Puoi iscrivere nuovi incaricati diretti utilizzando il tuo codice di affiliazione oppure il tuo referral link, che puoi trovare all'interno del back-office.

Alcuni punti di base molto importanti:

- **Iscrizione gratuita** come incaricato.
- **Nessun kit di ingresso obbligatorio.**
- **Nessun acquisto personale mensile obbligatorio** per mantenere lo sconto sulle vendite.

- Per mantenere il codice attivo, è necessario almeno un ordine di 100 PC all'anno da clienti personali o ordine personale.

- Accesso fin da subito a **uno sconto/guadagno medio del 40% sul prezzo di listino**, (Alcune categorie di prodotti potrebbero offrire scontistiche diverse per esigenze di mercato) che rappresenta il guadagno principale dalla vendita.

Il piano è pensato per essere:

- **meritocratico**: chi produce e costruisce rete viene premiato mese dopo mese;

- **scalabile**: nessun “muro” artificiale, ma step chiari di carriera con bonus fissi e percentuali crescenti;

- **sostenibile nel tempo**: le percentuali sono strutturate per premiare sia i “forti venditori” sia chi costruisce organizzazione, senza obblighi troppo pesanti.

I “punti” del piano: Carriera e Royalties

Ogni prodotto ha un valore in **punti**, oltre al prezzo. I punti servono per calcolare bonus e qualifiche.

In particolare:

- **Punti Carriera (PC)**

    - Servono per scalare le qualifiche (Perla, Giada, Ametista, …) e per determinare il **Bonus Carriera mensile**.

    - Il calcolo della qualifica e l'avanzamento di carriera si basano esclusivamente sul Volume di Rete (VR) prodotto dal team. Ai fini del conteggio per i passaggi di livello, sono pertanto esclusi i punti derivanti dagli ordini personali e quelli generati dai propri clienti diretti.

- **Punti Royalties (PR)**

    - Servono per calcolare il **Bonus Royalty** cioè il guadagno percentuale pagato per livelli di profondità sul fatturato dei collaboratori (royalties)
    - Pagano anche il **Bonus Infinity**, un bonus dato per differenza imprenditoriale.
    - Pagano anche il programma Top Venditori, altri Bonus dedicati a venditori che fanno un fatturato più alto (attualmente gli Step sono 800 e 2000 PC) i **Bonus per i Top Venditori** sono pagati per dividendo aziendale sui PR mensili dell’azienda e sono cumulativi.

Per accedere alle provvigioni di rete è necessario acquisire la qualifica di Supervisore. Tale posizione si ottiene raggiungendo un volume mensile di **100 PC**, calcolati sommando il valore degli ordini personali a quello degli ordini effettuati dai propri clienti registrati.

Le forme di guadagno – in ordine

Il piano Etna Wellness prevede **5 forme principali di guadagno principali**, più tanti club/premi/benefit speciali collegati.

1. Guadagno sulle vendite

Che cos'è
È il guadagno immediato quando vendi un prodotto al cliente finale.

- **In Etna Wellness** il guadagno dalla vendita diretta si ottiene iscrivendo nuovi clienti sulla piattaforma www.etnawellness.com utilizzando il tuo codice di affiliazione oppure il tuo referral link, che puoi trovare all'interno del back-office.
- Il cliente, una volta registrato, può acquistare in autonomia i prodotti sullo shop, pagarli (attraverso varie piattaforme di pagamento) ed i prodotti saranno spediti direttamente presso l'indirizzo di spedizione scelto dal cliente stesso.
- Il guadagno sui prodotti è del **40% (alcune linee di prodotti possono avere una scontistica differente del 30% o del 50%)** tale guadagno sarà subito conteggiato nel back-office, e sarà ritirabile insieme alle altre provvigioni maturate dalla somma di tutte le forme di guadagno, il ritiro è possibile facendone richiesta al 14 al 16 di ogni mese successivo, per poi riceverli sul conto corrente intestato all'incaricato stesso, entro il 20 del mese successivo.

In Etna Wellness la trasparenza è fondamentale. Tutti i compensi sono regolati dalle normative vigenti in ogni nazione; in Italia, grazie alla Legge 17 agosto 2005, n. 173, l'incaricato alle vendite beneficia di un regime fiscale agevolato e semplificato.

In base alla tua crescita e al volume di provvigioni maturate, il tuo profilo verrà inquadrato in uno dei seguenti quattro regimi:

Regime 1:

Il Regime 1 è la porta d'ingresso ideale per chi inizia l'attività in totale serenità:

- Soglia di guadagno: Fino a 5.000,00 € netti annui (6.410,00 € lordi).
- Vantaggio Fiscale: Nessun obbligo di Partita IVA o posizione fiscale.
- Guadagno Netto: Ricevi le provvigioni già "defiscalizzate"; l'azienda paga le tasse per te come sostituto d'imposta.
- Contributi: Zero versamenti INPS fino alla soglia dei 5.000 €.

Al superamento della soglia, il rapporto diventa "abituale", aprendo le porte alla carriera professionale con Partita IVA.

Regime 2:

Il Regime 2 è dedicato a chi supera i 5.000,00 € netti annui e trasforma l'attività in un impegno costante con Partita IVA:

- Tassazione Agevolata: Paghi le tasse (ritenuta 23%) solo sul 78% del tuo guadagno (Art. 25 bis DPR 600/73).
- Reddito Separato: Il tuo guadagno non si cumula con altri redditi (pensioni o

stipendi), proteggendo la tua fascia IRPEF.
- Contributi INPS: Inizia la tua tutela pensionistica. Se non hai altre coperture, i contributi sono ripartiti: 1/3 a tuo carico e 2/3 a carico dell'azienda.
- Semplicità Contabile: Gestione snella e automatizzata, senza le complessità dei regimi ordinari.

La soluzione ideale per consolidare la tua carriera, maturare contributi pensionistici e mantenere una tassazione minima sul fatturato.

Regime 3:

Dedicato a chi supera i 5.000,00 € netti annui e, oltre all'attività di vendita, è già iscritto a un'altra forma di previdenza (ad esempio i lavoratori dipendenti).

- Fisco: Si applica la ritenuta del 23% sul 78%.
- INPS: La trattenuta INPS è fissata al 24% (calcolato sul 78% dell'imponibile). Anche in questo profilo, il collaboratore sostiene solo 1/3 della trattenuta, mentre i restanti 2/3 sono a carico dell'azienda.

Regime 4:

Riservato ai possessori di Partita IVA che superano i 5.000,00 € netti annui e non hanno altre coperture previdenziali.

- Fisco: Identica tassazione agevolata del 23% sul 78%.
- INPS: La trattenuta INPS è fissata al 24% (calcolato sul 78% dell'imponibile). Anche in questo profilo, il collaboratore sostiene solo 1/3 della trattenuta, mentre i restanti 2/3 sono a carico dell'azienda.

Nota Importante:

Tutte le trattenute effettuate (Ritenuta d'imposta del 23% sul 78%) sono a titolo d'imposta definitiva. Ciò garantisce un vantaggio economico reale e una gestione burocratica minima. Alcune promozioni mensili possono aumentare ancora il margine effettivo su certi prodotti.

Club 500 e Top Venditori 1 e 2 (Dividendo aziendale)

Questa è la parte che valorizza chi fa forte produzione personale (ordini clienti + uso personale), se hai tanti clienti l'azienda riconosce il tuo valore e ti distingue dagli altri.

E' come se Etna Wellness avesse una carriera dedicata ai venditori, che sono la spina dorsale di ogni organizzazione di network marketing.

CLUB 500 – (500 PC)

Il Club 500 é la porta di ingresso verso la carriera da venditore "Etna Wellness". In questo step non sono previsti bonus aggiuntivi, ma si entra a far parte di un club esclusivo.

L'appartenenza al Club 500 riserva ai suoi membri attivi l'accesso a cene esclusive, gadget personalizzati, anteprime di prodotto e sessioni di formazione avanzata dedicate.

Top Venditori Livello 1 (800 punti)

- Con 800 PC di volume personale (somma ordini clienti + tuoi acquisti) nel mese:
    - Entri a far parte nel club dei Top Venditori Livello 1;
    - Partecipi alla ripartizione di un dividendo aziendale pari all'1,5% delle royalties generate da tutta l'azienda in quel mese, che vengono poi divise per tutti coloro che fanno parte del Top Venditori Livello 1;

Top Venditori Livello 2 (2000)

- A 2000 PC di volume personale (somma ordini clienti + tuoi acquisti) nel mese:
    - Entri a far parte nel club dei Top Venditori Livello 2;
    - Partecipi alla ripartizione di un dividendo aziendale pari all'1% delle royalties generate da tutta l'azienda in quel mese, che vengono poi divise per tutti coloro che fanno parte del Top Venditori Livello 2;
    - Partecipi anche alla ripartizione del dividendo dei Top Venditori Livello 1; 1.5%/ livello 1 + 1%/tra tutti quello che fanno parte del livello 1

Caratteristiche generali:

Dividendi vengono ripartiti fra tutti gli incaricati che hanno raggiunto l'obiettivo, quindi l'importo singolo può variare in base a quante persone partecipano.

- È un premio aggiuntivo rispetto al normale margine del 40%:
    - Prima guadagni sulla vendita;
    - In più partecipi al dividendo aziendale.

- **3. Bonus Royalty (fino a 3 livelli)**

Una volta attivato come Supervisore (Almeno 100 PC), inizi a guadagnare una percentuale sul fatturato della tua rete, espresso in PR (Punti Royalty), dei tuoi collaboratori, anche senza raggiungere altre qualifiche, questo punteggio viene suddiviso per LIVELLI chiamati anche generazioni o profondità della tua rete.

Condizione di base

- Essere Supervisore (almeno 100 PC nel mese da ordini clienti personali + uso personale).

- Questa forma di guadagno si ottiene senza necessità di bilanciamento (che vedremo nel dettaglio di altre qualifiche.

Percentuali sui primi 3 livelli

- 1° livello: 4% sui PR del 1° livello;
- 2° livello: 8% sui PR del 2° livello;
- 3° livello: 4% sui PR del 3° livello;

Queste percentuali si applicano ai PR generati dagli incaricati della tua organizzazione nei rispettivi livelli.

4. Bonus Royalty di carriera (fino a 6 livelli)

Oltre a essere Supervisore, il piano prevede una carriera mensile basata sui punti
del tuo team chiamati PC(Punti Carriera). I dettagli della carriera saranno illustrati più avanti.

Royalties di carriera su 6 livelli

Facendo carriera, il Bonus Royalty si estende fino a 6 livelli di profondità:

- Livello 1 – 4% (Supervisore)
- Livello 2 – 8% (Supervisore)
- Livello 3 – 4% (Supervisore)
- Livello 4 – 2% (Ametista)
- Livello 5 – 1% (Zaffiro)
- Livello 6 –

1% (Rubino) In

pratica:

- Da subito hai il Bonus Royalty su 3 livelli di profondità;

- Salendo di carriera sblocchi il 4°, 5° e 6° livello di profondità.

E Il Piano Compensi in dettaglio.
Come si fa carriera in Etna Wellness:
Il Bonus Carriera rappresenta il fulcro del piano marketing di Etna

Wellness; I punti necessari per la carriera sono calcolati sui PC (Punti

Carriera).

Si conteggiano i punti di tutto il team, *esclusi* i tuoi punti personali e quelli dei tuoi clienti.

Vediamo prima come si fa carriera in Etna Wellness:

Condizioni generali per entrare in carriera:

1. Essere Supervisore.

2. Avere almeno 3 Supervisori in 3 gambe (chiamati anche TEAM) diverse.

3. Rispettare un bilanciamento 60% – 40% tra la gamba più forte e il resto della struttura. In pratica, se una delle tue
"gambe" è molto più forte dell'altra, questa non deve superare (al fine del conteggio per la qualifica) il 60% dei punti necessari per la qualifica di quel mese. Di conseguenza le altre "gambe" andranno a coprire insieme il 40% dei punti rimanenti.

Le qualifiche principali (con i punti carriera richiesti) sono:

- Supervisore – 100
- Perla – 500
- Giada – 1.200
- Ametista – 2.500

- Zaffiro – 5.000
- Rubino – 10.000
- Smeraldo – 25.000

  Dallo smeraldo si aggiunge questa condizione: Minimo 5% dei punti necessari per la qualifica, sulle gambe oltre la seconda (Somma dei Punti Carriera delle gambe: Terza, Quarta, Quinta, ecc..);

- Diamante – 50.000
- Ambassador – 100.000
- Red Ambassador - 150.000 PC - 1 Ambassador - 4 Gambe Perla;
- Black Ambassador - 300.000 PC - 2 Ambassador - 5 Gambe Giada;
- Blue Ambassador – 500.000 PC - 3 Ambassador - 6 Gambe Ametista;
- Chairman - 1.000.000 PC - 4 Ambassador - 7 Gambe Zaffiro;

  Le qualifiche necessarie per sbloccare i vari livelli di carriera non devono essere necessariamente in prima linea, possono trovarsi a qualsiasi profondità.

5. Bonus Carriera mensile (bonus fisso in €)

Il Bonus Carriera è definito come la “spina dorsale” del piano marketing: è un bonus in denaro, mensile e ricorrente, collegato alla qualifica raggiunta nel mese.

Per ogni qualifica, oltre alle royalties, ricevi un bonus prestabilito dal raggiungimento della qualifica:

- Perla (500 punti carriera): 50 € + Bonus Infinity
- Giada (1.200 punti): 120 € + Bonus Infinity
- Ametista (2.500 punti): 250 € + Bonus Infinity
- Zaffiro (5.000 punti): 500 € + Bonus Infinity
- Rubino (10.000 punti): 1.000 € + Bonus Infinity
- Smeraldo (25.000 punti): 2.500 € + Bonus Infinity
- Diamante (50.000 punti): 5.000 € + Bonus Infinity
- Ambassador (100.000 punti): 10.000 € + Bonus Infinity
- Red Ambassador (1 Ambassador): 10.000 € +2.000 € + Bonus Infinity
- Black Ambassador (2 Ambassador): 10.000 € +2.000 € + Bonus Infinity
- Blue Ambassador (3 Ambassador): 10.000 € +2.000 € + Bonus

Infinity Caratteristiche importanti:

- Il bonus è mensile: se ripeti la qualifica, ripeti il bonus;
- È indipendente si aggiunge a tutto il resto;

6. Infinity Bonus (guadagno “all’infinito” per differenza)

Per i leader dalla qualifica **Zaffiro** in su, entra in gioco il **Bonus Infinity**: un guadagno aggiuntivo in percentuale “all’infinito” sulla rete, calcolato per **differenza imprenditoriale** rispetto ai leader presenti sotto di te.

Come funziona:

- Ogni qualifica alta ha una **percentuale Infinity** pagata sui PR (Punti Royaly) della tua struttura;
- Il Bonus Infinity é pagato per differenza imprenditoriale;
    - Zaffiro: 2%
    - Rubino: 4%
    - Smeraldo: 5%
    - Diamante: 6%
    - Ambassador: 8%
    - Red Ambassador: 10%
    - Black Ambassador: 12%
    - Blue Ambassador: 14%
    - Chairman da 14,25 a 15,00% (Sono previste altre qualifiche)
- Quando nella tua rete hai altri leader con qualifica Infinity, tu **guadagni la differenza** tra la tua percentuale e la loro.
    - Esempio concettuale: se tu sei Diamante (6%) e sotto di te hai un Rubino (4%), tu guadagni **2% di differenza** sulla parte di rete legata a quel Rubino.

In pratica, l’Infinity Bonus:

- premia chi **aiuta i propri leader a crescere**, invece di ostacolarli;
- continua **molto oltre i 6 livelli**, perché è calcolato sull’intera organizzazione, fin dove arrivano i punti Royalties.
- Bonus Infinity e Bonus Royalty posso raddoppiare i guadagni del Bonus Carriera!