PLANUL DE MARKETING ETNA WELLNESS — VERSIUNE TEXTUALĂ

NOTE: Traducere în limba română în scop informativ și educațional. Documentul original italian furnizat de ETNA Wellness rămâne documentul de referință. Această traducere nu reproduce semnătura președintelui și nu este o traducere oficială certificată.

Logica planului de marketing ETNA Wellness

Planul de marketing este definit drept „hibrid”, deoarece combină două planuri de marketing într-un singur sistem. Din acest motiv fiecare produs are două punctaje: PC (Puncte de Carieră) și PR (Puncte de Royalty). Cele două punctaje determină diferite forme de câștig, care se adună pentru calcularea câștigului lunar al reprezentantului. PC determină și evoluția în carieră. PR reprezintă aproximativ jumătate din PC, însă această proporție se poate modifica în funcție de produs sau pachet.

Poți obține câștiguri din vânzările directe prin înregistrarea de noi clienți pe www.etnawellness.com, utilizând codul sau linkul de recomandare disponibil în backoffice. Poți obține și câștiguri legate de dezvoltarea echipei, de carieră și de leadership, prin înscrierea de noi reprezentanți cu linkul personal.

Condiții de bază importante

• Înscrierea ca reprezentant este gratuită.

• Nu există un kit obligatoriu de început.

• Nu există obligația unei achiziții personale lunare pentru păstrarea reducerii la vânzări.

• Pentru menținerea codului activ, documentul solicită cel puțin o comandă de 100 PC pe an, de la clienții personali sau o comandă proprie.

• De la început există o reducere / un câștig mediu de 40% raportat la prețul de listă. Anumite categorii pot avea procente diferite din motive comerciale.

Planul este prezentat drept meritocratic (răsplătește activitatea constantă și dezvoltarea echipei), scalabil (etape de carieră clare, bonusuri fixe și procente crescătoare) și sustenabil (recompensează vânzătorii performanți și persoanele care construiesc organizații, fără obligații excesive).

Punctele planului: PC și PR

Fiecare produs are, pe lângă preț, o valoare în puncte. PC (Puncte de Carieră) sunt utilizate pentru calificări precum Perla, Giada, Ametista și pentru Bonusul Lunar de Carieră. Calificarea și promovarea se calculează exclusiv pe baza Volumului de Rețea (VR) realizat de echipă. Punctele comenzilor personale și ale clienților proprii direcți sunt excluse din calculul calificării de carieră.

PR (Puncte de Royalty) sunt utilizate pentru Bonusul Royalty, calculat procentual pe nivelurile cifrei de afaceri a colaboratorilor. Sunt folosite și pentru Bonusul Infinity, bazat pe diferența dintre calificările liderilor, precum și pentru programul Top Vânzători, ale cărui praguri actuale sunt 800 și 2.000 PC. Bonusurile Top Vânzători provin dintr-un dividend al companiei bazat pe PR lunare și sunt cumulative atunci când planul prevede acest lucru.

Pentru a avea acces la comisioanele de rețea, este necesară calificarea Supervisor, obținută cu 100 PC lunar, prin însumarea comenzilor personale și a comenzilor clienților înregistrați personal.

Formele de câștig

Documentul descrie cinci forme principale de câștig, împreună cu cluburi, premii și beneficii speciale, precum și mecanismul suplimentar Infinity Bonus.

1. Câștigul din vânzări

Este remunerația imediată pentru vânzarea unui produs către un client final. Clienții noi se înregistrează pe platforma oficială prin codul sau linkul tău personal din backoffice. După înregistrare, clientul poate cumpăra independent din magazinul online, poate plăti prin metodele disponibile și poate primi produsele la adresa aleasă.

Remunerația standard pentru produse este de 40%, iar unele linii au cote diferite de 30% sau 50%. Comisioanele se înregistrează imediat în backoffice și pot fi retrase împreună cu celelalte comisioane acumulate. Cererea de retragere poate fi făcută între zilele 14 și 16 ale lunii următoare, iar documentul indică plata până în data de 20, în contul bancar al reprezentantului.

Remunerația se supune legislației fiecărei țări. Pentru Italia, documentul descrie cadrul Legii nr. 173 din 17 august 2005 și următoarele regimuri fiscale. Pentru situații reale trebuie verificate regulile în vigoare, eventual cu un specialist.

Regimul fiscal 1 — până la 5.000 € net pe an

Până la 5.000 € net anual (aproximativ 6.410 € brut), documentul descrie activitatea ocazională fără obligația unui număr de TVA, impozitul reținut de companie ca plătitor substitutiv și lipsa contribuțiilor INPS până la prag. Depășirea pragului poate impune înregistrare TVA și alte obligații.

Regimul fiscal 2 — peste 5.000 € net pe an

Pentru activitate continuă cu număr de TVA, se descrie o reținere de 23% aplicată la 78% din remunerație (art. 25-bis DPR 600/73). Documentul indică tratamentul separat față de alte venituri și, pentru situația descrisă, contribuții sociale suportate în proporție de o treime de reprezentant și două treimi de companie.

Regimul fiscal 3 — peste 5.000 €, cu altă asigurare socială

Pentru persoanele deja asigurate în alt sistem obligatoriu, de exemplu salariați: reținere de 23% la 78% din remunerație; contribuție INPS indicată de 24% la 78% din bază, împărțită între reprezentant (1/3) și companie (2/3).

Regimul fiscal 4 — titular de TVA fără altă asigurare

Pentru titularii de TVA peste prag fără altă asigurare socială, documentul indică aceeași reținere de 23% la 78% și contribuția INPS de 24% la 78%, împărțită 1/3–2/3. Reținerile sunt descrise ca definitive. Unele promoții lunare pot mări marja efectivă la anumite produse.

Club 500 și Top Vânzători 1 și 2 — dividendul companiei

Programul recompensează volumul personal ridicat, format din comenzile clienților și consumul personal. Club 500 se obține cu 500 PC și nu include un bonus bănesc suplimentar, dar oferă acces la cine exclusive, obiecte personalizate, prezentări anticipate ale produselor și sesiuni de formare avansată.

Top Vânzători Nivel 1: cu 800 PC volum personal lunar (comenzile clienților plus comenzi proprii), reprezentantul intră în club și participă la împărțirea unui dividend egal cu 1,5% din PR generate de întreaga companie în luna respectivă, între toți membrii eligibili ai nivelului 1.

Top Vânzători Nivel 2: cu 2.000 PC volum personal lunar, reprezentantul participă la împărțirea unui dividend suplimentar de 1% din PR ale companiei, între toți membrii eligibili ai nivelului 2. Participă și la dividendul nivelului 1, potrivit regulilor planului.

Dividendele se împart între toți reprezentanții calificați; suma individuală variază în funcție de numărul participanților. Sunt suplimentare față de marja obișnuită de vânzare.

3. Bonus Royalty — până la trei niveluri

După obținerea statutului Supervisor (minimum 100 PC lunar din comenzile proprii și ale clienților personali), se pot obține procente din PR aferente vânzărilor colaboratorilor pe niveluri de adâncime ale organizației, fără o calificare superioară și fără cerința de echilibru specifică anumitor calificări de carieră.

Procentele sunt: nivelul 1 = 4% din PR; nivelul 2 = 8%; nivelul 3 = 4%. Se aplică PR generate de reprezentanți la nivelurile respective ale organizației.

4. Bonus Royalty de Carieră — până la șase niveluri

Pe lângă statutul Supervisor, calificările superioare sunt stabilite în funcție de PC generate de echipă. Pe măsura avansării, bonusul poate ajunge la șase niveluri: nivelul 1 = 4% (Supervisor), nivelul 2 = 8% (Supervisor), nivelul 3 = 4% (Supervisor), nivelul 4 = 2% (Ametista), nivelul 5 = 1% (Zaffiro), nivelul 6 = 1% (Rubino). Calificările suplimentare deblochează nivelurile 4, 5 și 6.

Evoluția în carieră la ETNA Wellness

Bonusul de Carieră se bazează pe PC ale echipei, excluzând punctele personale și punctele clienților direcți. Condițiile generale sunt: 1) să fii Supervisor; 2) să ai cel puțin trei Supervisori în trei echipe / ramuri diferite; 3) să respecți un echilibru de 60%–40% între cea mai puternică ramură și restul organizației. Ramura principală nu poate contribui cu peste 60% din punctele necesare calificării lunare, restul ramurilor contribuind împreună cu 40%.

Calificări și PC necesare: Supervisor 100; Perla 500; Giada 1.200; Ametista 2.500; Zaffiro 5.000; Rubino 10.000; Smeraldo 25.000; Diamante 50.000; Ambassador 100.000; Red Ambassador 150.000 PC, 1 Ambassador și 4 ramuri Perla; Black Ambassador 300.000 PC, 2 Ambassadors și 5 ramuri Giada; Blue Ambassador 500.000 PC, 3 Ambassadors și 6 ramuri Ametista; Chairman 1.000.000 PC, 4 Ambassadors și 7 ramuri Zaffiro.

Începând cu Smeraldo, ramurile dincolo de a doua (a treia, a patra, a cincea etc.) trebuie să însumeze cel puțin 5% din punctele necesare calificării. Persoanele calificate pot fi la orice adâncime a organizației, nu neapărat pe prima linie.

5. Bonusul Lunar de Carieră — sume fixe în euro

Bonusul de Carieră este o sumă lunară legată de calificarea obținută în luna respectivă, pe lângă royalties, conform condițiilor planului: Perla (500 PC) 50 € + Infinity; Giada (1.200) 120 € + Infinity; Ametista (2.500) 250 € + Infinity; Zaffiro (5.000) 500 € + Infinity; Rubino (10.000) 1.000 € + Infinity; Smeraldo (25.000) 2.500 € + Infinity; Diamante (50.000) 5.000 € + Infinity; Ambassador (100.000) 10.000 € + Infinity.

Pentru Red Ambassador, Black Ambassador și Blue Ambassador, documentul indică în fiecare caz 10.000 € + 2.000 € + Infinity. Bonusul se repetă lunar numai dacă respectiva calificare este obținută din nou. Se adaugă celorlalte remunerări eligibile.

6. Infinity Bonus — diferența procentuală

De la calificarea Zaffiro, Infinity oferă o remunerație suplimentară procentuală pe PR ale organizației, calculată prin diferența între procentele liderilor calificați. Procente: Zaffiro 2%; Rubino 4%; Smeraldo 5%; Diamante 6%; Ambassador 8%; Red Ambassador 10%; Black Ambassador 12%; Blue Ambassador 14%; Chairman între 14,25% și 15,00% (sunt prevăzute și alte calificări).

Atunci când în organizație există un alt lider cu calificare Infinity, liderul de deasupra primește diferența dintre procente pe partea corespunzătoare din rețea. Exemplu: un Diamante (6%) deasupra unui Rubino (4%) primește diferența de 2% pe PR relevante. Planul descrie acest mecanism ca pe o recompensă pentru dezvoltarea altor lideri, care se poate extinde dincolo de șase niveluri, oriunde se generează PR. Conform textului, bonusurile Infinity și Royalty pot dubla Bonusul de Carieră.

NOTE: Aceasta este o traducere informativă a planului italian furnizat de utilizator, nu o versiune autorizată sau certificată de ETNA Wellness. Pentru drepturi efective și decizii financiare consultați planul italian în vigoare și condițiile contractuale aplicabile.