Sediu administrativ: Viale Fleming, 4 — 95025 Aci Sant'Antonio | CT | Italia **Cod TVA:** 05954160874 · **Cod destinatar:** W7YVJK9

PLANUL DE MARKETING ETNA WELLNESS — VERSIUNEA TEXTUALĂ INTEGRALĂ

Logica Planului de Marketing ETNA Wellness

Planul de marketing ETNA Wellness este numit **hibrid** deoarece reunește două planuri de marketing într-un singur sistem. Din acest motiv, fiecare produs are două punctaje: **PC (Puncte de Carieră)** și **PR (Puncte de Royalty)**. Aceste punctaje generează diverse forme de câștig care se însumează pentru a stabili veniturile lunare ale distribuitorului ETNA Wellness.

PC determină și punctajul necesar avansării în carieră. PR reprezintă aproximativ jumătate din Punctele de Carieră; raportul poate varia în funcție de produs sau pachet. Ambele sunt explicate mai jos.

La ETNA Wellness poți obține:

- **Câștiguri din vânzarea directă**, prin înregistrarea clienților noi pe **www.etnawellness.com**, folosind codul tău de afiliere sau linkul de recomandare din biroul virtual.
- **Câștiguri din rețea**, asociate cu dezvoltarea echipei, cariera și leadershipul. Poți înscrie distribuitori direcți noi prin codul de afiliere sau linkul de recomandare din back-office.

Câteva principii esențiale:

- Înregistrarea ca distribuitor este **gratuită**.
- **Nu există un kit de intrare obligatoriu**.
- **Nu există achiziții personale lunare obligatorii** pentru păstrarea reducerii la vânzare.

- Pentru a menține codul activ, este necesară cel puțin o comandă anuală de **100 PC**, realizată de clienții personali sau printr-o comandă proprie.
- Încă de la început ai acces la o **reducere / marjă medie de 40% din prețul de catalog**. Unele categorii pot avea procente diferite, în funcție de piață. Acesta este câștigul principal din vânzări.

Planul urmărește să fie:

- **Meritocratic:** recompensează lunar vânzările și dezvoltarea rețelei.
- **Scalabil:** fără bariere artificiale, cu trepte clare de carieră, bonusuri fixe și procente crescătoare.
- **Sustenabil:** procentele recompensează atât vânzătorii performanți, cât și persoanele care dezvoltă echipe, fără obligații exagerate.

Punctele din plan: Carieră și Royalty

Pe lângă preț, fiecare produs are o valoare în **puncte**, utilizată la calcularea bonusurilor și calificărilor.

Puncte de Carieră (PC): sunt folosite pentru avansarea între calificări (Perlă, Jad, Ametist etc.) și pentru **Bonusul Lunar de Carieră**. Calificarea și avansarea depind exclusiv de **Volumul Rețelei (VR)** realizat de echipă. Punctele din comenzile proprii și cele ale clienților direcți nu intră în calculul avansării în carieră.

Puncte de Royalty (PR): sunt folosite pentru calcularea **Bonusului Royalty**, adică procentul plătit pe nivelurile de profunzime ale rețelei în funcție de cifra de afaceri a colaboratorilor. PR determină și **Bonusul Infinity**, bazat pe o diferență antreprenorială, precum și **programul Top Vânzători**, cu bonusuri pentru volume mai mari (în prezent pragurile sunt 800 și 2.000 PC). Bonusurile Top Vânzători sunt plătite din dividendele firmei bazate pe PR lunare și sunt cumulative.

Pentru a primi comisioane din rețea este necesară calificarea de **Supervizor**, obținută cu **100 PC într-o lună**, adunând punctele comenzilor personale și ale clienților tăi înregistrați.

Formele de câștig — în ordine

Planul ETNA Wellness cuprinde **cinci forme principale de câștig**, precum și cluburi, premii și beneficii speciale.

1. Câștigul din vânzări

Ce reprezintă: câștigul imediat obținut când vinzi un produs consumatorului final.

- La ETNA Wellness, câștigul din vânzarea directă este generat prin înscrierea clienților pe **www.etnawellness.com** cu codul de afiliere sau linkul de recomandare din back-office.
- După înregistrare, clienții pot comanda singuri din magazinul online, plăti prin metodele disponibile și primi produsele direct la adresa de livrare aleasă.
- Marja pentru produse este în general de **40%**, însă unele game pot avea reduceri diferite, de **30% sau 50%**. Câștigul apare imediat în back-office și poate fi retras împreună cu celelalte comisioane acumulate, reprezentând suma tuturor formelor de câștig. Solicitarea plății este posibilă **în zilele 14–16 ale lunii următoare**, iar plata se efectuează în contul bancar deschis pe numele distribuitorului **până în ziua 20 a aceleiași luni următoare**.

Transparența este esențială la ETNA Wellness. Toate plățile se supun legislației fiecărei țări. În Italia, în baza **Legii nr. 173 din 17 august 2005**, distribuitorii beneficiază de un regim fiscal simplificat și avantajos.

În funcție de creștere și comisioanele acumulate, profilul este încadrat într-unul din următoarele patru regimuri:

Regimul fiscal 1

Regimul 1 este destinat celor care își încep activitatea:

- **Prag de câștig:** până la **5.000 € net pe an** (**6.410 € brut**).
- **Avantaj fiscal:** fără obligația de a obține cod de TVA sau de a deschide o poziție fiscală separată.

- **Venit net:** comisioanele se primesc după reținerea impozitului; firma plătește impozitele în calitate de agent de reținere la sursă.
- **Contribuții:** fără plăți INPS până la pragul de 5.000 €.

După depășirea pragului, activitatea devine „obișnuită” și cariera profesională presupune existența unui cod TVA.

Regimul fiscal 2

Pentru cei care depășesc **5.000 € net anual** și desfășoară activitatea permanent, cu cod TVA:

- **Impozitare favorabilă:** reținere de **23%** aplicată numai asupra a **78% din câștig** (**art. 25-bis din Decretul prezidențial italian 600/73**).
- **Venit separat:** venitul nu se adaugă la alte venituri, precum salariile și pensiile, păstrând tranșa IRPEF.
- **Contribuții INPS:** începe protecția pentru pensie. Dacă nu există altă asigurare socială, **o treime** este suportată de distribuitor și **două treimi** de companie.
- **Contabilitate simplificată:** administrare eficientă și automatizată, fără complexitatea regimurilor obișnuite.

Acesta este prezentat ca un mod de consolidare a carierei, acumulare de contribuții pentru pensie și menținere a unei impozitări favorabile.

Regimul fiscal 3

Pentru cei care depășesc **5.000 € net anual** și sunt deja înscriși într-un alt sistem de asigurări sociale, de exemplu angajații:

- **Impozitare:** reținere de 23% pe 78% din venit.
- **INPS:** contribuția indicată este de **24%**, calculată pe **78% din baza impozabilă**. Distribuitorul suportă o treime, iar firma celelalte două treimi.

Regimul fiscal 4

Pentru distribuitorii cu cod TVA care depășesc **5.000 € net anual** și nu beneficiază de o altă asigurare socială:

- **Impozitare:** aceeași reținere favorabilă de 23% pe 78%.
- **INPS:** contribuție indicată de **24%**, calculată pe 78% din baza impozabilă, împărțită între distribuitor (o treime) și companie (două treimi).

Notă importantă

Toate reținerile menționate (23% pe 78%) sunt prezentate în planul original drept impozit final. Obiectivul este un avantaj economic și o birocrație redusă. Promoțiile lunare pot crește suplimentar marja pentru unele produse. Informațiile fiscale reproduc sursa italiană și trebuie verificate conform legii actuale și regulilor țării în cauză.

Club 500 și Top Vânzători nivelurile 1 și 2 (dividendul companiei)

Această parte recompensează o producție personală mare, din comenzile clienților și consumul propriu. Distribuitorii cu mulți clienți sunt recunoscuți de companie. Este asemănător cu o carieră dedicată vânzătorilor, considerați coloana vertebrală a organizațiilor de network marketing.

CLUB 500 — 500 PC

Club 500 reprezintă intrarea în cariera de vânzător ETNA Wellness. La acest nivel **nu este prevăzut un bonus monetar suplimentar**, dar există apartenența la un club exclusiv. Membrii activi pot beneficia de cine exclusive, obiecte personalizate, prezentări în avans ale produselor și instruire avansată.

Top Vânzători Nivelul 1 — 800 puncte

- Realizezi **800 PC** volum personal lunar (comenzi clienți plus cumpărături proprii).
- Intri în clubul **Top Vânzători Nivelul 1**.
- Participi la împărțirea unui dividend al companiei de **1,5% din royalty generate de întreaga companie în acea lună**, distribuit între membrii eligibili ai Nivelului 1.

Top Vânzători Nivelul 2 — 2.000 puncte

- Realizezi **2.000 PC** volum personal lunar (comenzi clienți plus cumpărături proprii).
- Intri în clubul **Top Vânzători Nivelul 2**.
- Participi la împărțirea unui dividend al companiei de **1% din royalty generate de întreaga companie în acea lună**, distribuit între membrii eligibili ai Nivelului 2.
- Participi și la dividendul **Nivelului 1**: fondul de **1,5%** al Nivelului 1 plus fondul separat de **1%** al Nivelului 2, conform condițiilor și repartizărilor fiecărui nivel.

Caracteristici generale: dividendele sunt împărțite tuturor distribuitorilor care au îndeplinit obiectivul. Suma individuală poate varia în funcție de numărul participanților. Este un beneficiu suplimentar față de marja obișnuită a vânzării: mai întâi câștigul din vânzări, apoi eventuala parte din dividendul companiei.

3. Bonus Royalty (până la trei niveluri)

După calificarea ca **Supervizor** (minimum 100 PC), primești un procent din volumul rețelei exprimat în **PR (Puncte de Royalty)** realizate de colaboratori, fără să fie necesară o altă calificare. Rețeaua este organizată pe **niveluri**, numite și generații sau adâncimi.

Condiții de bază:

- Calificare de Supervizor: cel puțin 100 PC în lună din comenzile clienților personali și din consumul propriu.
- Acest bonus **nu necesită echilibrarea ramurilor**; regulile de echilibrare se aplică altor calificări prezentate mai jos.

Procente pe primele trei niveluri:

- **Nivelul 1 — 4%** din PR ale nivelului 1.
- **Nivelul 2 — 8%** din PR ale nivelului 2.
- **Nivelul 3 — 4%** din PR ale nivelului 3.

Procentele se aplică PR generate de colaboratori la fiecare nivel corespunzător al organizației.

4. Bonus Royalty de Carieră (până la șase niveluri)

Pe lângă calificarea de Supervizor, planul cuprinde o carieră lunară determinată de **PC (Puncte de Carieră)** ale echipei.

Prin avansarea în carieră, Bonusul Royalty se extinde la șase niveluri:

- **Nivelul 1 — 4%** (Supervizor)
- **Nivelul 2 — 8%** (Supervizor)
- **Nivelul 3 — 4%** (Supervizor)
- **Nivelul 4 — 2%** (Ametist)
- **Nivelul 5 — 1%** (Safir)
- **Nivelul 6 — 1%** (Rubin)

Practic, primele trei niveluri sunt disponibile prin Bonusul Royalty de bază, iar calificările superioare deblochează nivelurile patru, cinci și șase.

Cum avansezi în carieră la ETNA Wellness

Bonusul de Carieră este pilonul principal al planului. Punctele utilizate pentru avansare sunt **PC produse de întreaga echipă**, excluzând comenzile personale și pe cele ale clienților direcți.

Condiții generale pentru calificarea în carieră

- 1. Să fii **Supervizor**.
- 2. Să ai cel puțin **trei Supervizori în trei ramuri diferite**, numite și echipe.
- 3. Să respecți **echilibrarea 60%–40%** între cea mai puternică ramură și restul organizației. La calculul calificării, cea mai puternică ramură poate contribui cu cel mult **60% din punctele necesare** nivelului din acea lună; celelalte ramuri trebuie să asigure împreună **40% rămase**.

Calificări și PC necesare:

- **Supervizor — 100 PC**

- **Perlă — 500 PC**
- **Jad — 1.200 PC**
- **Ametist — 2.500 PC**
- **Safir — 5.000 PC**
- **Rubin — 10.000 PC**
- **Smarald — 25.000 PC**. De la Smarald în sus se adaugă o condiție: minimum **5% din punctele necesare calificării** trebuie să provină din ramurile de după primele două (totalul PC din a treia, a patra, a cincea etc.).
- **Diamant — 50.000 PC**
- **Ambassador — 100.000 PC**
- **Red Ambassador — 150.000 PC**, cu **1 Ambassador** și **4 ramuri Perlă**.
- **Black Ambassador — 300.000 PC**, cu **2 Ambassadors** și **5 ramuri Jad**.
- **Blue Ambassador — 500.000 PC**, cu **3 Ambassadors** și **6 ramuri Ametist**.
- **Chairman — 1.000.000 PC**, cu **4 Ambassadors** și **7 ramuri Safir**.

Calificările necesare pentru deblocarea nivelurilor de carieră **nu trebuie să fie neapărat pe prima linie**; se pot afla la orice adâncime a rețelei.

5. Bonus Lunar de Carieră (sumă fixă în euro)

Bonusul de Carieră este **coloana vertebrală a planului de marketing**: un **bonus lunar recurent în bani**, asociat calificării obținute în luna respectivă. Pe lângă royalty, calificările oferă următoarele sume prestabilite:

- **Perlă (500 PC): 50 € + Bonus Infinity**.
- **Jad (1.200 PC): 120 € + Bonus Infinity**.
- **Ametist (2.500 PC): 250 € + Bonus Infinity**.
- **Safir (5.000 PC): 500 € + Bonus Infinity**.
- **Rubin (10.000 PC): 1.000 € + Bonus Infinity**.

- **Smarald (25.000 PC): 2.500 € + Bonus Infinity**.
- **Diamant (50.000 PC): 5.000 € + Bonus Infinity**.
- **Ambassador (100.000 PC): 10.000 € + Bonus Infinity**.
- **Red Ambassador (1 Ambassador): 10.000 € + 2.000 € + Bonus Infinity**.
- **Black Ambassador (2 Ambassadors): 10.000 € + 2.000 € + Bonus Infinity**.
- **Blue Ambassador (3 Ambassadors): 10.000 € + 2.000 € + Bonus Infinity**.

Caracteristici importante: bonusul este **lunar**. Dacă îndeplinești din nou condițiile calificării în luna următoare, poți primi din nou bonusul. Este o componentă separată care se adaugă altor câștiguri eligibile.

6. Bonus Infinity (diferență antreprenorială fără limită fixă de adâncime)

Pentru liderii de nivel **Safir** sau superior, **Bonusul Infinity** oferă un procent suplimentar asupra rețelei, fără limită fixă de adâncime. Este calculat prin **diferență antreprenorială** față de liderii de nivel inferior aflați în structura ta.

Cum funcționează: fiecare calificare superioară are un procent Infinity aplicat la **PR (Puncte de Royalty)** din structură. Bonusul se plătește ca diferență între procente:

- **Safir — 2%**
- **Rubin — 4%**
- **Smarald — 5%**
- **Diamant — 6%**
- **Ambassador — 8%**
- **Red Ambassador — 10%**
- **Black Ambassador — 12%**
- **Blue Ambassador — 14%**
- **Chairman — de la 14,25% la 15,00%** (sunt prevăzute și alte calificări).

Dacă ai în rețeaua ta un alt lider calificat pentru Infinity, **primești diferența** dintre procentul tău și al lui pentru partea de rețea corespunzătoare.

Exemplu conceptual: dacă ești Diamant (**6%**) și sub tine se află un Rubin (**4%**), diferența ta este de **2%** pe partea din rețea asociată acelui Rubin.

În practică, Bonusul Infinity:

- îi recompensează pe liderii care **își ajută propriii lideri să se dezvolte**, în loc să îi împiedice;
- se extinde **mult peste șase niveluri**, deoarece este calculat în întreaga organizație până unde sunt generate Puncte de Royalty;
- împreună cu Bonusul Royalty, **poate dubla venitul din Bonusul de Carieră**, conform afirmației din planul-sursă. Aceasta este o posibilitate, nu un rezultat garantat.

Traducere integrală în română a Planului de Marketing ETNA Wellness (versiune textuală). Traducere informativă: PDF-ul original italian rămâne sursa autorizată. Sumele, procentele și condițiile sunt reproduse din documentul-sursă, fără verificare juridică independentă.